

Aanvullende Voorzieningen Werkgever

Gegevens werkgever

Naam werkgever

Adres

Postcode / Woonplaats

Gegevens werknemer

Man Vrouw

Geboortenaam

Voorletters

Adres

Postcode / Woonplaats

1: Overlijden.

Heeft uw bedrijf een collectieve overlijdensverzekering afgesloten?

Ja

Nee

Is deze werknemer verzekerd door deze verzekering?

Ja

Nee

Als 'Ja', start de uitkering dan:

Direct na overlijden van de werknemer. Of,

Na het bereiken van de leeftijd van 18 jaar van het jongste kind.

2: Arbeidsongeschiktheid. De eerste twee ziektejaren

Als werkgever bent u verplicht om tijdens de eerste twee jaren van ziekte uw werknemer door te betalen. Het uitkeringspercentage is afhankelijk van de cao waaronder uw bedrijf valt. Of de afspraken die u met uw werknemer gemaakt heeft.

Jaar 1

 % %

Jaar 2

 % %

De loondoorbetaling is een percentage van:

Het salaris. Of,

Het salaris gemaximeerd op de WIA-loongrens

3: Na twee jaar ziekte.

Heeft uw bedrijf een collectieve aanvullende WIA-verzekering afgesloten waarbij al uw werknemers automatisch zijn verzekerd?

Ja. Ga door naar vraag 4.

Nee

4: Collectieve WIA-verzekeringen.

1- WGA-Hiaat (basis)

De WGA-regeling is voorwerknemers die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn. Het staat voor Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. een WGA-Hiaatverzekering is een collectieve WGA-verzekering die arbeidsongeschikte werknemers een aanvulling op de wettelijke uitkering (de zogenaamde Vervolgutkering) geeft. De uitkering uit deze verzekering zorgt voor een aanvulling van het inkomen van veelal maximaal 70% van het verschil tussen het oude (gemaximeerde) loon en het minimumloon. De definitieve uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Heeft u voor uw werknemers een WGA-Hitaat (basis) verzekering gesloten? Ja Nee

Uitkeringsduur: 5 jaar 10 jaar Tot eindleeftijd

Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-Hiaat (basis)? Ja Nee

2- WGA-Hiaat (uitgebreid)

De WGA-regeling (uitgebreid) is een collectieve WGA-verzekering. De verzekering biedt een uitkering voor werknemers die 35% of meer arbeidsongeschikt zijn geraakt en een WGA-uitkering ontvangen. De verzekering is gemaximeerd op de WIA-loongrens. Het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid en het niet (kunnen) benutten van de resterende verdien capaciteit wordt grotendeels opgevangen.

Heeft u voor uw werknemers een WGA-Hitaat (uitgebreid) gesloten? Ja Nee

Uitkeringsduur: 5 jaar 10 jaar Tot eindleeftijd

Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-Hiaat (basis)? Ja Nee

3- Vaste WIA-aanvulling

De vaste WIA-aanvulling is een collectieve WIA-verzekering die uitkeert aan werknemers die 35% of meer arbeidsongeschikt zijn en een WGA-uitkering ontvangen. Het uitkeringspercentage is onafhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid (>35%) en/of benutting van de restverdien capaciteit.

Heeft u voor uw werknemers een WGA-Hitaat (uitgebreid) gesloten? Ja Nee

Uitkeringsduur: 5 jaar 10 jaar Tot eindleeftijd

Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-Hiaat (basis)? Ja Nee

- Vast bedrag: € Of,
 Dekkingspercentage: 70% bij WGA 35-80%.
 Dit is onder aftrek van het arbeidsongeschiktheidspensioen van het pensioenfonds.

Over het loon: Tot de WIA-loongrens Vanaf de WIA-loongrens Beiden

4- WIA-Inkomensaanvulling (tot en met WIA-loongrens)

WIA-Inkomensaanvulling (tot en met WIA-loongrens) beschermt werknemers met een loon onder de WIA-loongrens tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, welke afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veelal 5 of 10% van het oude (gemaximeerde) loon.

Heeft u voor uw werknemers een WIA-Inkomensaanvulling gesloten
waarbij al uw werknemers automatisch zijn verzekerd? Ja Nee

Uitkeringsduur: 5 jaar 10 jaar Tot eindleeftijd

Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-Hiaat (basis)? Ja Nee

5- WIA-Excedent (vanaf de WIA-loongrens)

WIA-Excedentverzekering (vanaf de WIA-loongrens) beschermt werknemers met een loon boven de WIA-loongrens tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, welke afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veelal 70,75 of 80% van het verschil tussen het oude loon en het gemaximeerde loon.

Heeft u voor uw werknemers een WIA-Excedentverzekering gesloten? Ja Nee

Uitkeringsduur: 5 jaar 10 jaar Tot eindleeftijd

Is deze werknemer verzekerd door deze WIA-Excedentverzekering? Ja Nee

Vragen?

Heeft u vragen over dit formulier? Of wenst u andere informatie? Neem dan contact op met:

Kanzz Financiële Planning

Hans Maasakkers

06 - 505 24 702

Hans@kanzz.nl

Ondertekening

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam ondertekenaar

Datum

Plaats

Telefoonnummer

Handtekening

Toelichting op mogelijke collectieve verzekeringen

WIA: Staat voor Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen en is de opvolger van de WAO. De Wet WIA regelt inkomen voor werknemers die arbeidsongeschikt raken.

WGA: De regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten is voor werknemers die een loonverlies hebben van 35% of meer, maar minder dan 80%. Ook werknemers die volledig, maar niet-duurzaam arbeidsongeschikt (80% - 100%) zijn, vallen onder deze regeling.

IVA: Staat voor Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten. Als het UWV bij de WIA-keuring vaststelt dat iemand door ziekte helemaal niet meer kan werken. en is de kans klein dat de werknemer herstelt? Dan komt de werknemer in aanmerking voor deze uitkering.

Restverdiencapaciteit: Dat is hoeveel iemand ondanks de arbeidsongeschiktheid nog kan werken (en verdienen). Dit wordt vastgesteld door het UWV.

WGA-loongerelateerde uitkering: De uitkering die een medewerker in de eerste periode na de twee ziektejaren ontvangt. Dit is een beperkte periode die ingaat wanneer de WGA-uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden en bedraagt minimaal 3 en maximaal 38 maanden.

WGA-loonaanvullingsuitkering: Wanneer een medewerker in de WGA komt en tenminste 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid.

WGA-vervolguitkering: Als een medewerker in de WGA komt en minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon.

WIA-loongrens: Loongrens sociale verzekeringen. Ook wel SV-loon, coördinatieloon, premieloon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens Sociale Verzekeringen.